

4 ogen beleid



Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
Achtergrondinformatie	3
Advies oudercommissie	3
Het vier ogenprincipe binnen KDV De Groene Weide	3
2.Toezicht.....	4
Transparantie	4
Haal- en brengmomenten.....	4
Stagiaires	5
3.Signaleren.....	5
Meldcode voor kindermishandeling en huiselijk geweld.....	5
VOG (Verklaring Omtrent Gedrag).....	5
4.Open aanspreekcultuur.....	6
Werkbesprekingen	6
Stagiairebesprekingen.....	6

1. Inleiding

Achtergrondinformatie

De Rijksoverheid heeft vanaf 1 juli 2013 het vier ogenprincipe verplicht gesteld voor alle kinderdagverblijven in Nederland. Het vier ogenprincipe betekent dat er altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren bij een beroepskracht in de kinderopvang.

Vanuit de rijksoverheid is er geen strikte uitvoeringsrichtlijn meegegeven. Wel heeft de oudercommissie adviesrecht over de wijze waarop het kinderdagverblijf dit principe invoert.

De oudercommissie van KDV De Groene Weide heeft hun overwegingen bij de ouders voorgelegd en gevraagd naar hun mening over het vier ogenprincipe. Ook de pedagogisch medewerkers van KDV De Groene Weide hebben via de leidinggevende hun ideeën en meningen over het vier ogenprincipe mogen delen.

Uit al deze ideeën kwam niet een eenduidige oplossing, maar wel handreikingen waarvan KDV De Groene Weide dit vier ogenprotocol heeft kunnen maken.

Advies oudercommissie

De oudercommissie van KDV De Groene Weide heeft het volgende advies gegeven:

- Zorg voor een open sfeer tussen pedagogisch medewerkers onderling, waarin het gebruikelijk is elkaar aan te spreken op elkaars handelen en gedrag (zowel voor pm'er als voor stagiaires).
- Zorg voor regelmatig onverwacht binnenlopen bij situaties waarin een pedagogisch medewerker alleen is met kinderen.
- Zorg dat het vier ogenprincipe sowieso wordt uitgevoerd d.m.v. babyfoons.
- Zorg dat de deur van de kindertoiletten altijd open staat als kinderen bij de toiletten zijn en hang waar nodig een spiegel op dat het zicht vergroot.

Er is bewust niet gekozen voor cameratoezicht of extra personeel. Dit om de volgende redenen:

- Cameratoezicht: zou een inbreuk maken op de privacy van de pedagogisch medewerkers en de kleinschalige en huiselijke sfeer van KDV De Groene Weide, die nu juist zo gekoesterd wordt.
- Extra personeel: dit zou de kosten doen stijgen, terwijl die nu juist laag moeten blijven.

Het vier ogenprincipe binnen KDV De Groene Weide

Wij zijn een groot voorstander van het vier ogenprincipe omdat dit extra bijdraagt aan een veilige omgeving waarbij kinderen en pedagogisch medewerkers zich vrij kunnen bewegen. Met de informatie uit dit protocol ontstaat er een overzicht van de richtlijnen en maatregelen van het vier ogenprincipe binnen KDV De Groene Weide.

2. Toezicht

Het is ons streven om binnen de opvang zo min mogelijk momenten te creëren dat pedagogisch medewerkers langere tijd alleen zijn met een kind. Uitstapjes worden zoveel mogelijk met meerdere pedagogisch medewerkers gedaan, zeker als het hierbij gaat om situaties met weinig sociale controle. Een pedagogisch medewerker kan daarentegen prima alleen met enkele kinderen naar de supermarkt, de bibliotheek of de BSO kinderen van school halen, aangezien in deze omgeving voldoende sociale controle aanwezig is.

Situaties waarbij pedagogisch medewerker alleen op een groep staan zijn niet altijd te voorkomen. Hierbij valt te denken aan vakantieperiodes of aan de opstart of het afsluiten van een opvangdag. Om te voorkomen dat pedagogisch medewerker lang alleen aanwezig zijn op de groep wordt de opvang op deze dagen en/of momenten en tijdens vakanties in bepaalde gevallen samengevoegd. Daarnaast geldt dat wanneer een pedagogisch medewerker alleen op de groep staat, andere pedagogisch medewerker regelmatig de groep onaangekondigd bezoeken. Er wordt iedere ochtend bekeken wie er alleen op de groep staat en onderling afgesproken wie er bij deze persoon gaat kijken onverwachts.

Ook zijn alle groepen telefonisch bereikbaar en kunnen de pedagogisch medewerkers intern met elkaar bellen.

Transparantie

Bij KDV De Groene Weide streven wij naar maximale transparantie om ervoor te zorgen dat de medewerkers elkaar kunnen blijven zien en horen. Om die reden bevinden de verschoonruimtes zich in de meeste groepen binnen de groepsruimte zelf of direct aangrenzend aan de hal en staat hiervan de deur altijd open, hier hangt een spiegel.

Een tweede maatregel voor het vergroten van transparantie die genomen is, zijn de schuifdeuren met glas erin Tussen de dreumes en baby-groep. Hierdoor kunnen de deuren tussen twee groepen dicht en zijn de groepen afgesloten van elkaar, maar is er toch nog controle door de glazen stukken in de deuren. Deze deuren worden niet beplakt met bijv. werkjes van de kinderen of mededelingen.

Ook zijn er veel ramen aanwezig op de begane grond, dit zorgt voor transparantie omdat er veel mensen langs lopen op verschillende momenten van de dag.

Haal- en brengmomenten

Van 7.00 uur tot 8.00 en van 18:00 tot 18.30 zijn er momenten dat de groepen zijn samengevoegd en dat er maar één pedagogisch medewerker aanwezig is. Op deze momenten maken wij gebruik van het onvoorspelbare karakter van de haal- en brengmomenten. Een pedagogisch medewerker weet nooit exact wanneer een ouder binnen loopt of wanneer er iemand langs loopt. Dit verkleint het risico dat iemand zich onbespied of gecontroleerd zou kunnen voelen.

Stagiaires

Stagiaires staan bij KDV De Groene Weide altijd boventallig op de groep. Wel kan het zijn dat een stagiaire als extra paar ogen fungeert. Wij streven ernaar om een stagiaire bij het openen en het sluiten van de dag in te plannen. Zo zijn ook de haal- en brengtijden nog beter te controleren.

3. Signaleren

Meldcode voor kindermishandeling en huiselijk geweld

De Meldcode voor kindermishandeling en huiselijk geweld is geïmplementeerd bij KDV De Groene Weide. pedagogisch medewerkers hebben kennis van de inhoud hiervan en weten waar ze de meldcode kunnen vinden bij twijfel.

Ook kan bij twijfel de leidinggevende of een externe vertrouwenspersoon worden benaderd.

VOG (Verklaring Omtrent Gedrag)

Om veilige kinderopvang te waarborgen behoort iedereen die in de sector werkzaam is in het bezit te zijn van een verklaring omtrent het gedrag (VOG). Een VOG toont aan dat een persoon geen strafbare feiten op zijn naam heeft staan die een belemmering vormen bij het werken in de kinderopvang. Bij KDV De Groene Weide moet iedere nieuwe pedagogisch medewerker of stagiaire voor aanvang van het werken met de kinderen een goedgekeurde VOG hebben. Sinds 1 juli 2013 heeft de Rijksoverheid besloten om iedereen die in de kinderopvang werkt continue te screenen.

4. Open aanspreekcultuur

Op KDV De Groene Weide is er een open aanspreek cultuur. Door de geringe omvang van de organisatie en het kleinschalige karakter is het contact persoonlijk en zijn er korte communicatielijnen.

Medewerkers onderling spreken elkaar aan op niet passend gedrag. Door het kleine team en de flexibele inzet is er een vast team wat ervoor zorgt dat men elkaar makkelijk aan kan spreken.

Werkbesprekingen

Alle pedagogisch medewerkers van KDV De Groene Weide zijn aanwezig bij de werkbesprekingen. Deze wordt een keer per kwartaal gehouden per groep. Van tevoren kunnen pedagogisch medewerkers de punten die zij over de kinderen of over elkaar op papier zetten en deze worden besproken tijdens de werkbespreking.

Stagiairebesprekingen

Iedere stagiaire heeft een eigen begeleid(st)er waarmee er gesprekken plaats vinden. In deze gesprekken is er ook ruimte voor passend en niet-passend gedrag.

Ook de begeleid(st)ers hebben een keer per maand een bespreking om de stagiaires te bespreken. Dit gaat via de mail. Zo worden de stagiaires nauwlettend in de gaten gehouden op ongepast gedrag en wordt er een veilige sfeer gecreëerd dat stagiaires niet passend gedrag van leidsters kunnen signaleren.